



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

Nomina del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche.

## **Provvedimento n. 38**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il decreto legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

**VISTO** il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell’art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

**VISTO** il decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218 “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell’articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

**VISTO** lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93 del 19/07/2018 prot.n. 0051080 in vigore dal 1° agosto 2018 e pubblicato sul sito del MIUR in data 25/07/2018;

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del CNR, emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 14 prot. AMMCNT-CNR n. 0012030 del 18 febbraio 2019, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca, in data 19 febbraio 2019, entrato in vigore dal 1° marzo 2019;

**VISTA** la legge 20 maggio 1970 n. 300 “Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell’attività sindacale, nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento”;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 23 agosto 1988 n. 395, ed in particolare l’art.16 rubricato “Parità uomo - donna”;

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d’accesso ai documenti amministrativi”;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante le “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l’art. 57, come modificato dall’art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, recante “Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche” che, al comma 1, lett. c), dispone: "Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno (..) il “Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni”;

**VISTO** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" ai sensi dell’art. 16 della legge 28 novembre 2005, n. 246, in particolare gli artt. 13, 15, 36, 37, 38, 43, 46 e 48, come modificato dal decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5 recante

l'attuazione della direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo riguardante il principio delle pari opportunità e della parità di trattamento uomo - donna in materia di occupazione e impiego;

**VISTA** il Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 “Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;

**VISTO** il Decreto Legislativo 3 agosto 2009, n. 106 “Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;

**VISTO** il Decreto Legislativo 27 dicembre 2009 n. 150, recante attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare gli artt. 1, 3, 8, 9, 13 e 14 ;

**VISTA** la Circolare 18 novembre 2010 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali recante l'approvazione delle indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro -correlato, i cui all'art. 28, comma 1 bis, Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i.;

**VISTO** il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni» e s.m.i.;

**VISTO** il decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)» (di seguito RGPD), in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a partire dal 25 maggio 2018;

**VISTO** il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

**VISTA** la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

**VISTA** altresì la Direttiva della Funzione Pubblica n. 2 del 16 luglio 2019, avente ad oggetto: “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche” che aggiorna alcuni indirizzi forniti con la succitata direttiva del 4 marzo 2011;

**VISTO** il Regolamento per il funzionamento interno del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del CNR;

**CONSIDERATO** che tale Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni:

- ha composizione paritetica,
- è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;
- ha un presidente designato dall'amministrazione tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione;
- è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- è regolato, quanto a cornice normativa, modalità di funzionamento, costituzione, durata del mandato, compiti, relazioni, regolamentazione interna e collaborazione con altri organismi, dalla succitata Direttiva della Funzione Pubblica n. 2 del 16 luglio 2019;

**CONSIDERATO** che il succitato Regolamento per il funzionamento interno del CUG all'Art.5 comma 3 espressamente dispone "Il CUG resta in carica 4 anni e comunque, per l'ordinaria amministrazione. I componenti del Comitato continuano nella loro funzione fino alla nomina del nuovo Comitato, tutti gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.";

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale n. 38, prot. ANNCNT – CNR N. 0042204 del 27 maggio 2011, di Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

**VISTO** il provvedimento n. 16 del Direttore Generale, Prot. 0013276 del 19 febbraio 2020, e successive integrazioni, con cui è stato ricostituito il Comitato Unico di Garanzia (CUG);

**VISTO** anche il provvedimento n. 59 del Direttore Generale, Prot. 0036493 del 9 giugno 2020, con cui è stata nominata la Segreteria a supporto delle attività del CUG con scadenza coincidente con quella del Comitato stesso come costituito con il sopra citato provvedimento n.16/2020;

**CONSIDERATA** pertanto la scadenza del CUG, come sopra ricostituito, in data 18 febbraio 2024;

**RITENUTO** necessario procedere alla nomina dei componenti, effettivi e supplenti, del Comitato in interesse nonché della Segreteria a supporto delle attività del CUG stesso;

**VISTO** l'Avviso interno per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del CNR – Procedura di candidatura dei componenti in rappresentanza dell'Amministrazione, Protocollo 16809 del 19-01-2024- pubblicato sul sito URP - CNR con cui questa Amministrazione ha avviato il procedimento per la costituzione del predetto Comitato in scadenza alla suddetta data del 18 febbraio 2024;

**CONSIDERATO** che allo scadere del termine previsto dall' Avviso, fissato per il 3 febbraio 2024, sono pervenute n. 13 candidature in rappresentanza dell'Amministrazione;

**CONSIDERATO** che è stato operato l'esame delle candidature mediante la valutazione dei requisiti di professionalità, esperienza ed attitudine di ciascuno, risultati dai curricula presentati;

**CONSIDERATO** che fra i succitati curricula si è distinto quello del dott. Antonio Tintori per la pregressa esperienza maturata all'interno del precedente CUG in qualità sia di membro effettivo che di Presidente, nonché per le elevate capacità organizzative e la particolare qualificazione acquisita dallo stesso nelle materie di interesse del medesimo Comitato;

**VISTE** le note del 18 gennaio 2024 prot. nn. 16506, 16509, 16513, 16519, 16523, 16525 con le quali lo scrivente ha chiesto a ciascuna organizzazione sindacale, di indicare un membro effettivo ed uno supplente per il CUG;

**VISTE** le note con cui ciascuna delle predette Organizzazioni Sindacali, ha provveduto a designare i rispettivi rappresentanti, effettivi e supplenti (comunicazioni prot. n. 0037622, n. 0037616, n. 0037632, n. 0037685 e n. 0037558 del 6 febbraio 2024, rispettivamente della UIL RUA, FIR CISL, FLC CGIL, FGU CNR, ANIEF);

**CONSIDERATO** che il sindacato SNALS CONFISAL pur essendo destinatario della medesima richiesta di cui alla citata nota del 18 gennaio 2024 non ha provveduto a designare dei propri componenti;

**VISTA** la designazione del dott. Antonio Nicoli quale componente effettivo in seno al CUG parte sindacale FGU-DR-ANPRI di cui alla sopra citata nota prot. n. 0037685 del 6 febbraio 2024;

**CONSIDERATO** che il dott. Nicoli risulta aver concluso il secondo mandato quale componente del CUG;

**CONSIDERATO** che la succitata Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011 con la quale si stabilisce, tra l'altro, che i componenti del CUG rimangono in carica per quattro anni e che tali incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

**CONSIDERATO** che il Regolamento interno, in applicazione della suddetta Direttiva, recepisce il principio del dell'unico rinnovo di mandato;

**CONSIDERATO** che la direttiva 2019 si limita a specificare che i componenti rinnovabili devono essere i più idonei allo svolgimento dell'incarico, nulla novellando in materia di numero dei mandati;

**CONSIDERATO** che in ossequio al principio "*ubi lex voluit dixit*" non è possibile procedere ad interpretazioni estensive della norma;

**RITENUTO** fermo ed attuale il principio dell'unico rinnovo di mandato;

**RITENUTO** pertanto di dover disattendere la designazione del dott. Nicoli e comunque nominare la dott.ssa Laura Fantozzi designata componente supplente con la stessa succitata nota FGU-DR-ANPRI del 6 febbraio 2024, nelle more dell'indicazione del nuovo componente effettivo da parte della medesima sigla Sindacale;

## **DISPONE**

per le motivazioni citate in premessa:

1. il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Consiglio Nazionale delle Ricerche – CUG CNR, è rinnovato nella sua composizione come segue:

### **Componenti effettivi di parte CNR:**

- Loredana CERBARA
- Claudia CONFESSORE

- Sandra FIORE
- Daniela GRASSO
- Rosaria Anna PUGLISI

## **Componenti supplenti di parte CNR:**

- Lorena AFFATATO
- Assunta ARTE
- Rachela CERA
- Maurizio GENTILINI
- Monica Maria ZOPPE'

## **Componenti effettivi di parte sindacale:**

- Tiziana AMENDOLA      UIL SCUOLA RUA
- *(in attesa di designazione)*      FGU ANPRI
- Olga MICOLITTI      FIR CISL
- Serena DEODATO      FLC CGIL
- Emanuela SCHIAVETTO      ANIEF

## **Componenti supplenti di parte sindacale**

- Francesca POZZI      UIL SCUOLA RUA
- Laura FANTOZZI      FGU ANPRI
- Flavia PALOMBI      FIR CISL
- Paola CERIPA      FLC CGIL
- Silvia MATTONI      ANIEF

2. Il Dott. Antonio Tintori è nominato Presidente del CUG fino alla durata in carica del predetto Organismo.
3. I componenti del CUG restano in carica per quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta tranne che per i componenti (effettivi o supplenti) che hanno espletato un precedente mandato.
4. I componenti del CUG, come costituito al punto 1, sono autorizzati, ai sensi della normativa citata nelle premesse, al trattamento dei dati personali nell'ambito delle attività svolte secondo le istruzioni impartite dal Direttore Generale in qualità di Titolare del trattamento.
5. Con successivo provvedimento sarà nominata la Segreteria a supporto tecnico-amministrativo del CUG.

**IL DIRETTORE GENERALE**