

***Analisi dei dati relativi alle Commissioni di Concorso per Direttori di Istituto CNR nel periodo 2006-2009***

**L' Art. 57 comma 1 lettera a) del D.L. 30 Marzo 2001 n.165** prevede almeno un terzo di componenti donna (3 componenti=1 donna; 5 componenti=2 donne; 6 componenti=2 donne; 7 componenti=2 donne) e recita

*1. Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);*

In tutti i grafici si userà la seguente dizione:

**meno di 1/3D**= commissioni in cui non viene rispettata la legge;

**1/3D**= commissioni in cui viene rispettata la legge cioè 1/3 di donne;

**Più di 1/3D**= commissioni in cui viene rispettata la legge, anzi le donne sono in numero maggiore.

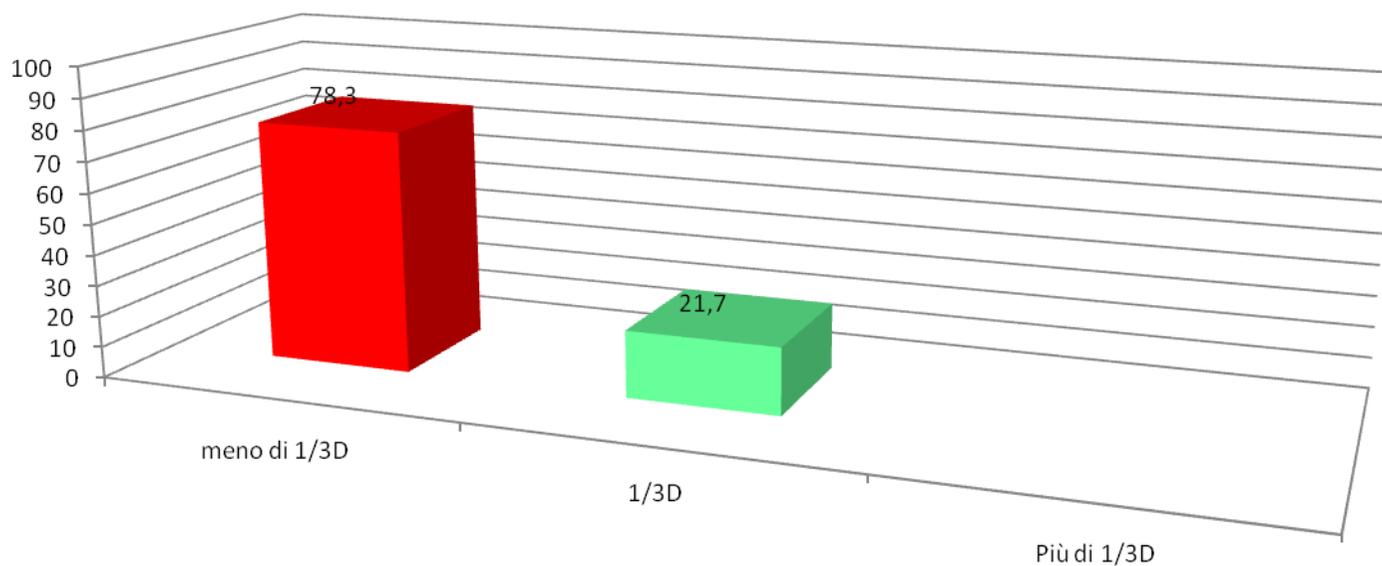
Abbiamo analizzato la composizione di 69 commissioni di concorso per Direttori di Istituto presso il CNR nel periodo 2006-2009.

L'analisi che segue prevede:

- un quadro generale di tutte le 69 commissioni finora nominate, secondo il genere, il n° dei componenti e il Dipartimento
- un'analisi della composizione delle terne di idonei per Dipartimento
- un'analisi dei Direttori per genere e Dipartimento

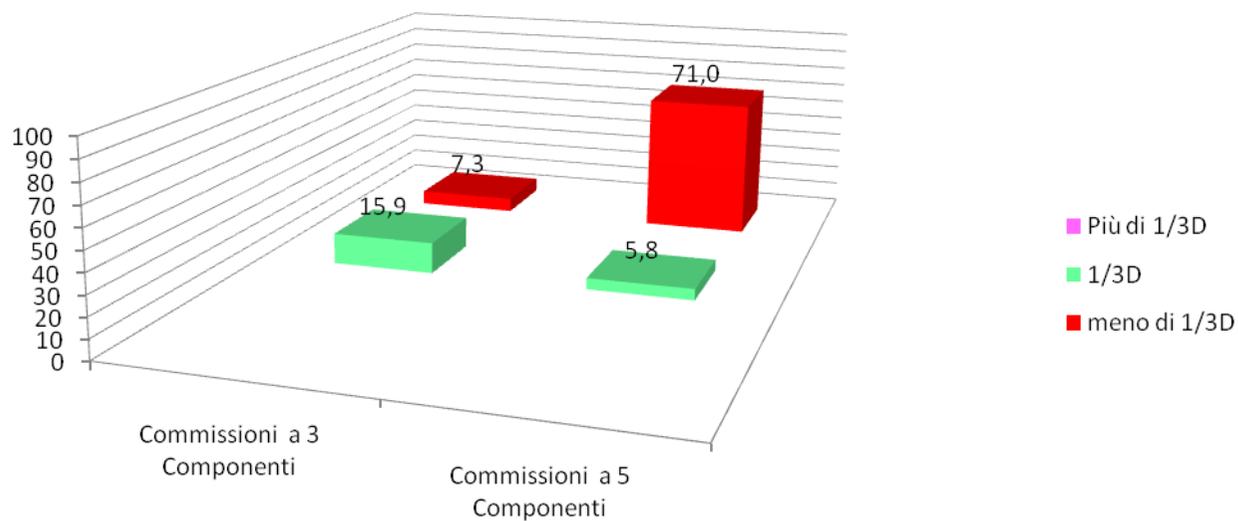
Infine si confronta la distribuzione per genere dei Direttori al 2009 con quella relativa al 2008.

### Direttori di Istituto regolarità delle commissioni (in percentuale)



### Direttori di Istituto

#### Analisi sulla regolarità delle commissioni relative al numero dei componenti (in percentuale)





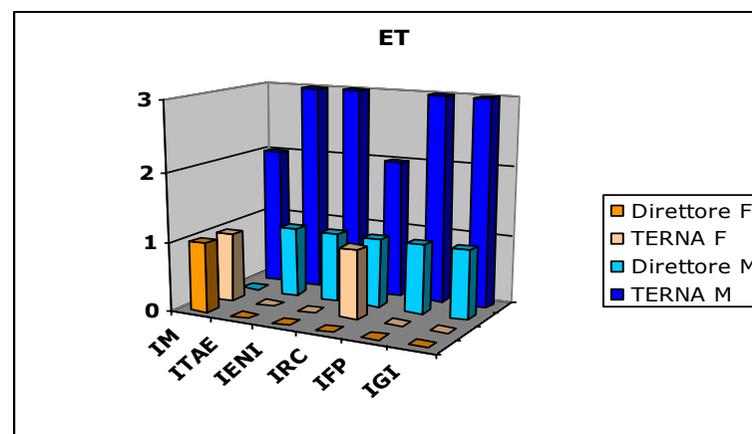
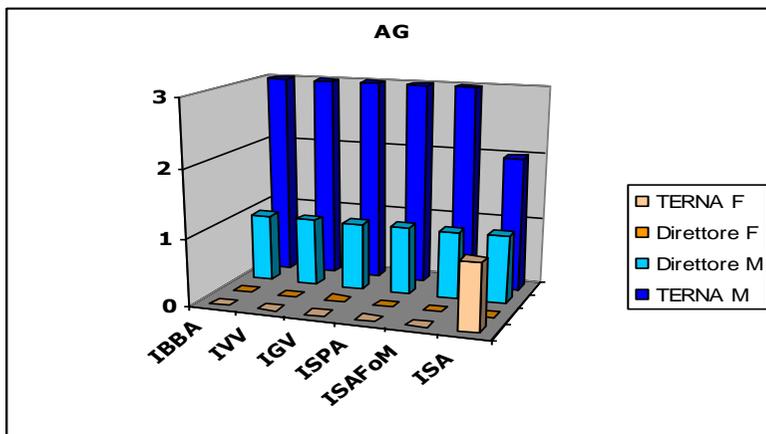
COMITATO PER LE  
PARI OPPORTUNITA'



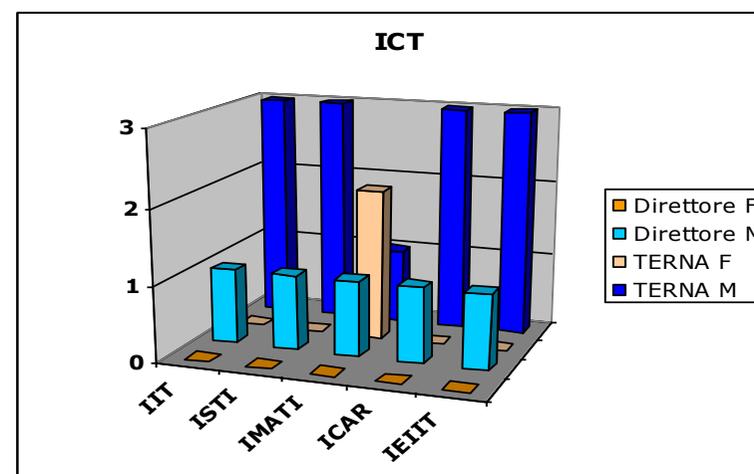
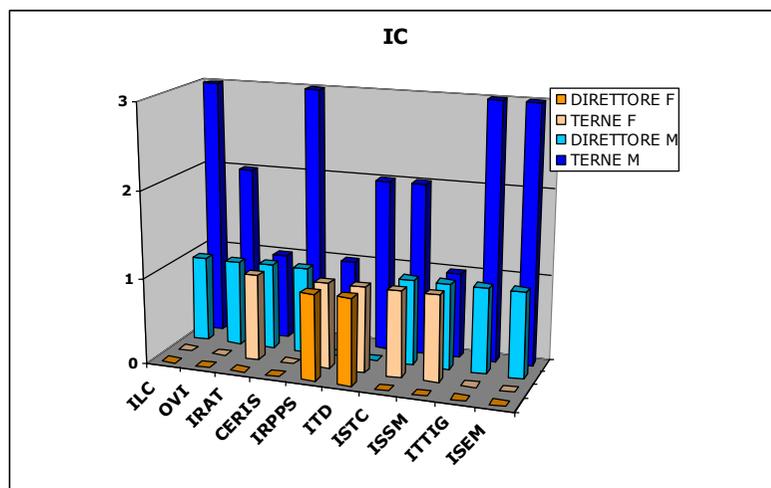
	N° Bandi per n° Comp.	Totale Componenti	Bandi con 2 D	Bandi con 1 D	Bandi con 0 D	N° Donne	% Donne
T&A	7(5)	35		5(1)	2(0)	5	
	1(3)	3			1(0)		
		38		5	3	5	13,16%
E&T	3(5)	15			3(0)		
		15			3		0%
AG	4(5)	20		2(1)	2(0)	2	
	3(3)	9		2(1)	1(0)	2	
		29		4	3	4	13,80%
ME	10(5)	50		1(1)	9(0)	1	
	2(3)	6		1(1)	1(0)	1	
		56		2	10	2	3,60%
SV	4(5)	20		3(1)	1(0)	3	
	2(3)	6		2(1)		2	
		26		5	1	5	19,30%
PM	5(5)	25		4(1)	1(0)	4	
	1(3)	3		1(1)		1	
		28		5	1	5	17,86%
MD	5(5)	25	1(2)	4(1)		6	
	1(3)	3		1(1)		1	
		28	1	5		7	25%
SP	3(5)	15		2(1)	1(0)	2	
	2(3)	6		1(1)	1(0)	1	
		21		3	2	3	14,30%
ITC	3(5)	15		2(1)	1(0)	2	
	1(3)	3		1(1)		1	
		18		3	1	3	16,70%
IC	7(5)	35	1(2)	5(1)	1(0)	7	
	3(3)	9		2(1)	1(0)	2	
		44	1	7	2	9	20,50%
PC	2(5)	10	2(2)			4	
		10	2			4	40%
		313	4	39	26	47	

COMMISSIONI DIRETTORI  
PER DIPARTIMENTO, COMPONENTI E GENERE

totale componenti	313
totale donne	47
totale percentuale donne	15%
media percentuale donne	13,11%
n° commissioni con 0 donne	26
n° commissioni con 1 donna	39
n° commissioni con 2 donne	4
n° commissioni	69



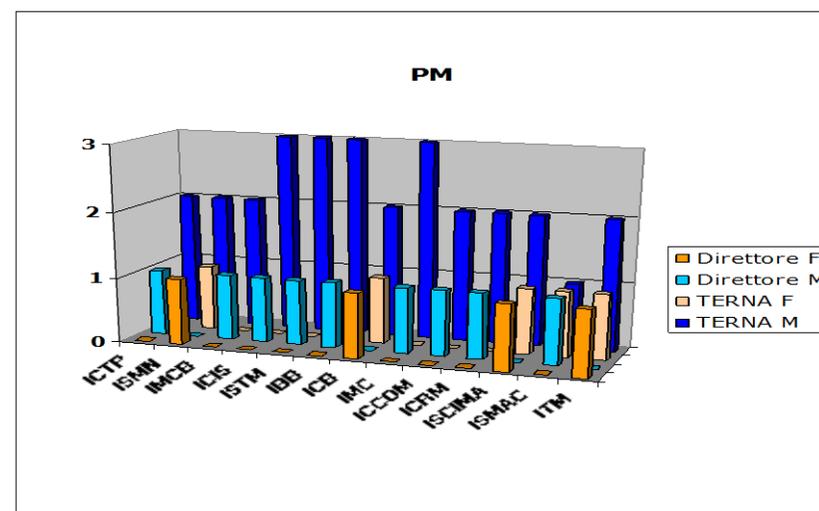
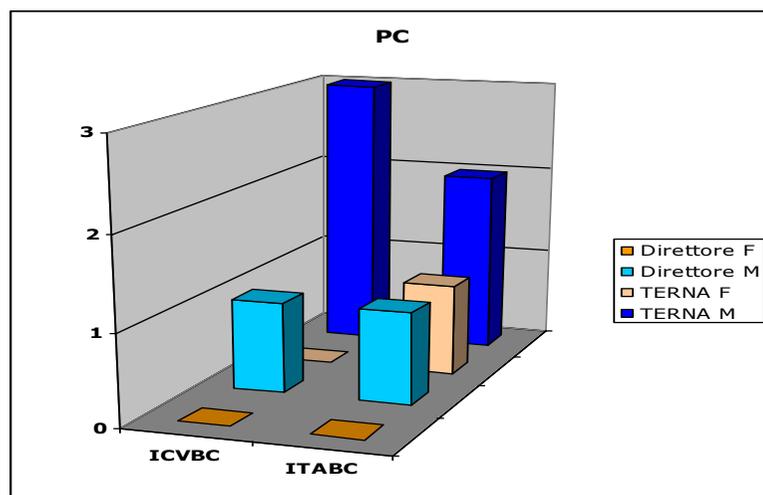
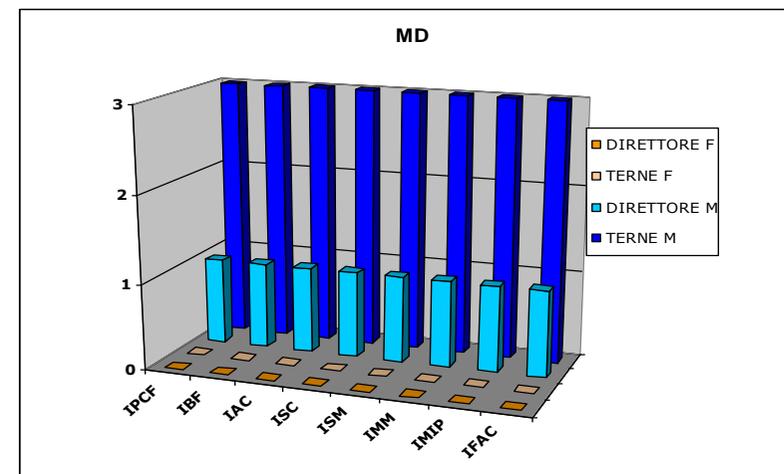
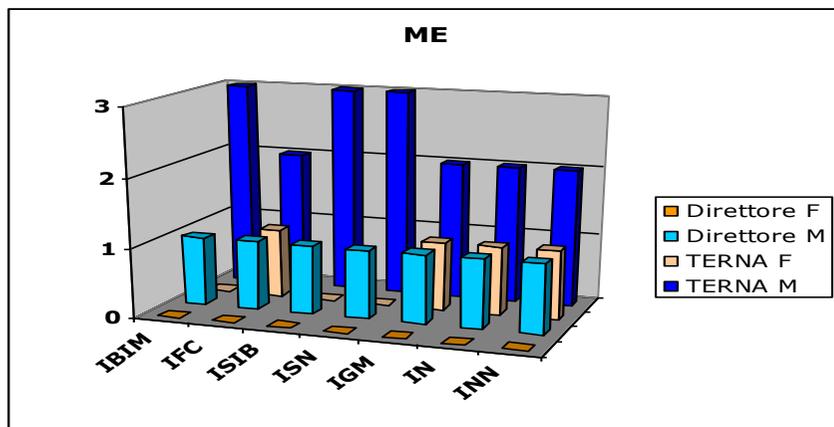
**ANALISI DELLE TERNE DI IDONEI PER GENERE E DIPARTIMENTO**

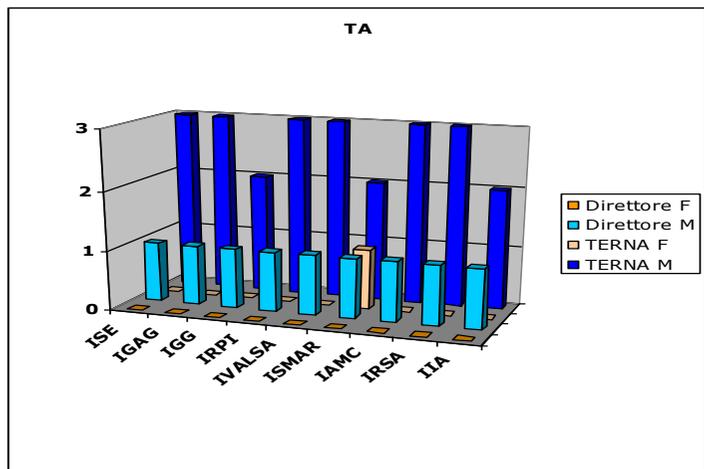
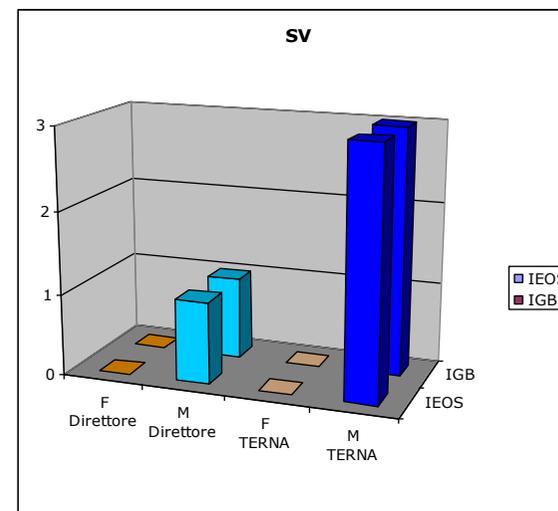
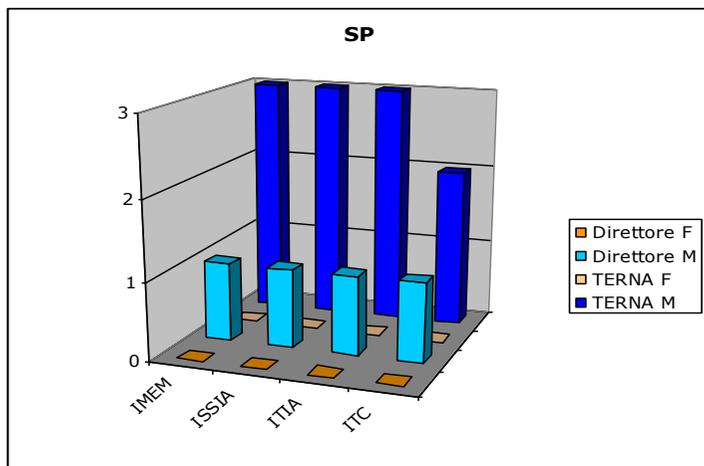




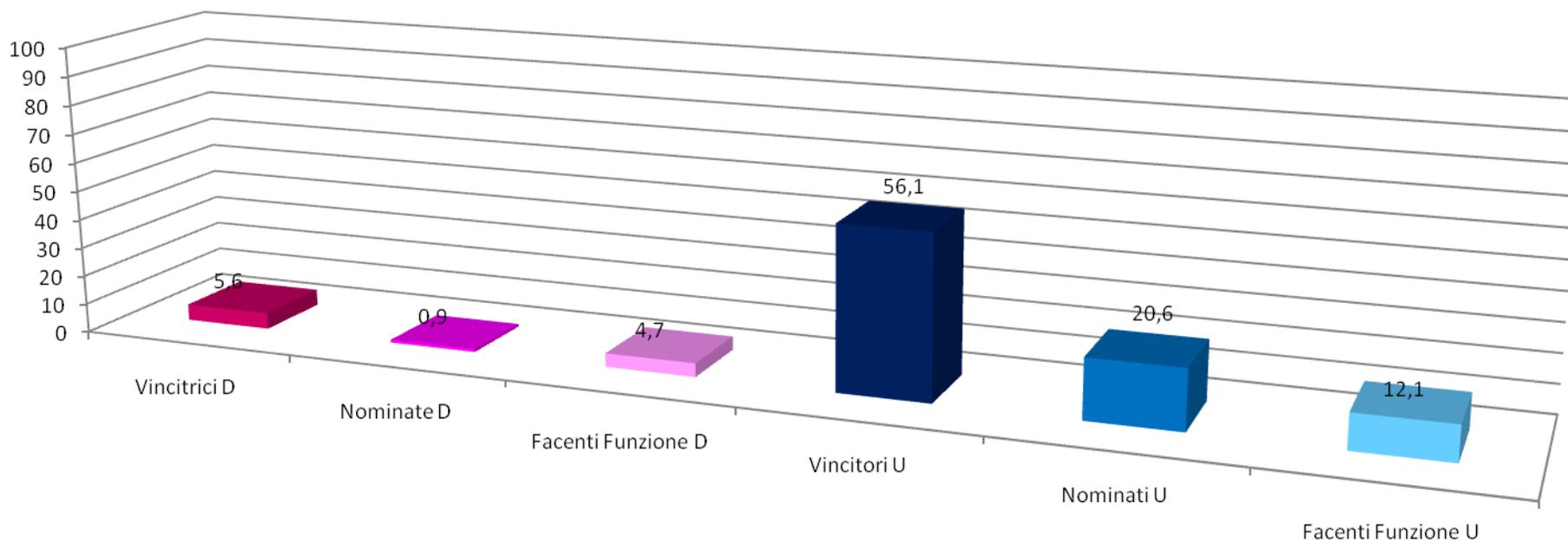
COMITATO PER LE  
PARI OPPORTUNITA'

CNR

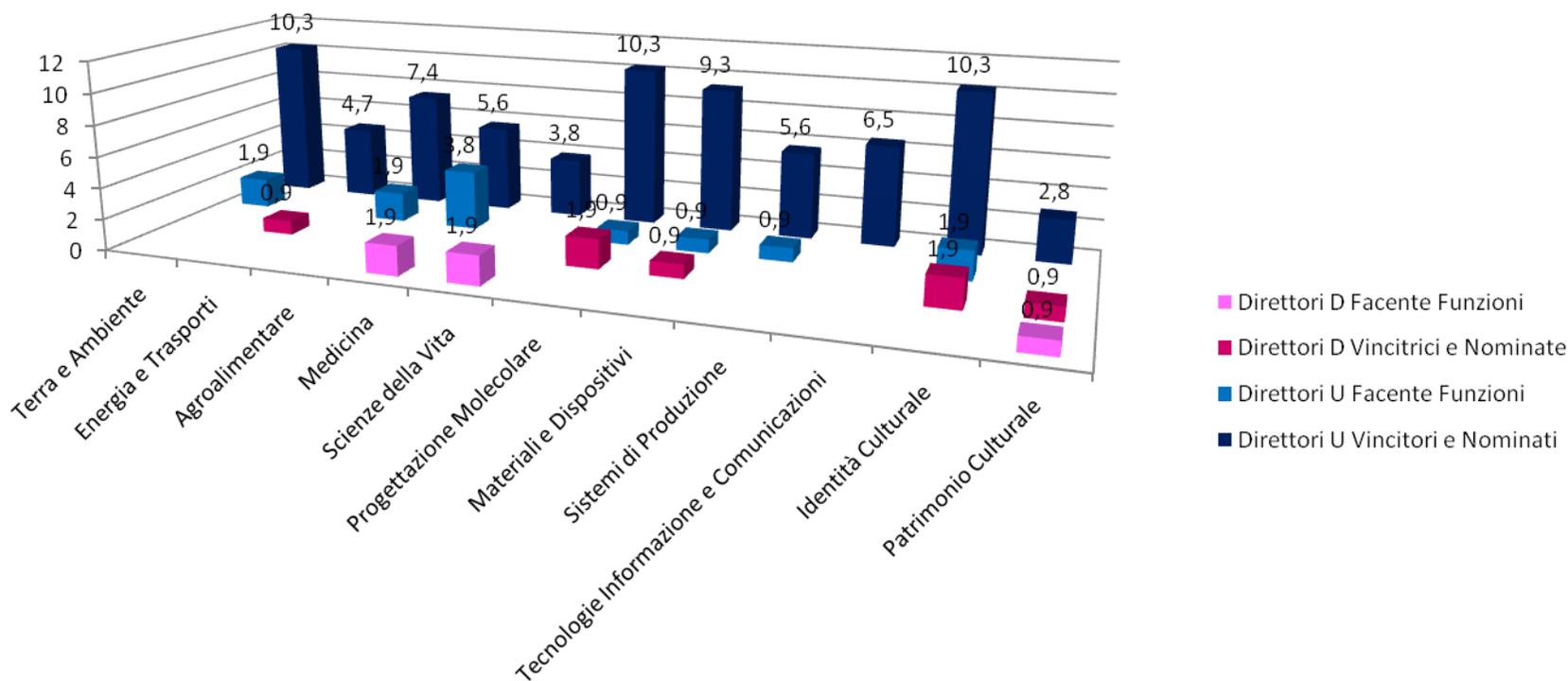




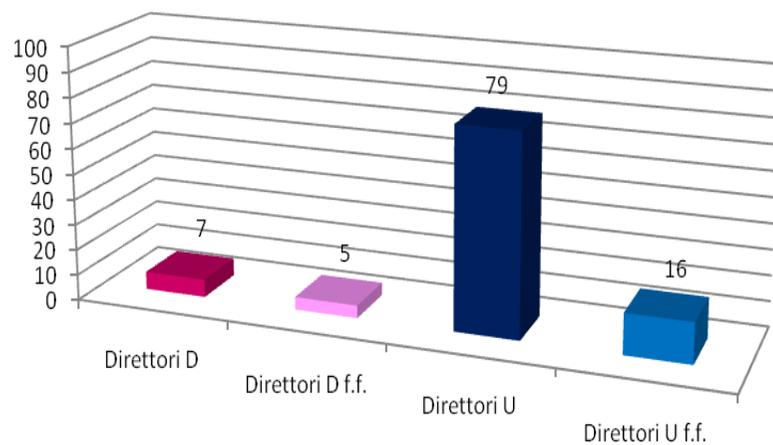
### Analisi sui Direttori di Istituto per genere al 2009 (Aprile) (in percentuale)



### Analisi sui Direttori di Istituto per genere e dipartimento al 2009 (Aprile) (in percentuale)



### Analisi sui Direttori di Istituto per genere al 2009 (Aprile)



### Analisi sui Direttori di Istituto per genere al 2008 (Giugno)

